



## COMUNE DI NAPOLI

### Area Consiglio Comunale

#### Servizio Coordinamento e Segreteria del Consiglio Comunale

#### VERBALE N. 470 DELLA COMMISSIONE POLITICHE GIOVANILI E LAVORO

**Codice Repertorio: 11C21/2026/36**

L'anno **2026**, giorno **23** del mese di **Aprile** presso gli uffici siti in Via Verdi n. 35, ed in videoconferenza, tramite apposita piattaforma telematica, convocata nei modi di legge, si è riunita dalle ore **12:00** alle ore **15:00**, la Commissione Politiche Giovanili e Lavoro costituita con D.P.C.C. n. 7 del 24.11.2021 e successive modifiche ed integrazioni, con il seguente Ordine del Giorno:

1) **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE N. 36 del 09/04/2026 dell'Area Giovani e Lavoro Servizio Politiche a sostegno del lavoro:** Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di domande di partecipazione a tirocini di inclusione suddivisi in 5 settori di attività sociale attraverso apposito portale e recante le relative modalità ed i criteri di accesso. Parziale rettifica.

2) Varie ed eventuali.

Dalle attestazioni degli orari agli atti del Servizio risulta:

COGNOME E NOME	Registrazione assenza/presenza	COGNOME E NOME	Registrazione assenza/presenza	COGNOME E NOME	Registrazione assenza/presenza
<b>MUSTO LUIGI</b>	PRESENTE	<b>BORRIELLO CIRO</b>	PRESENTE	<b>PALMIERI DOMENICO</b>	PRESENTE
<b>ESPOSITO ANIELLO</b>	PRESENTE	<b>SAGGESE FIORELLA</b>	PRESENTE	<b>BRESCIA DOMENICO</b>	ASSENTE
<b>NUGNES TOMMASO</b>	PRESENTE	<b>MINOPOLI ROBERTO</b>	PRESENTE	<b>CLEMENTE ALESSANDRA</b>	PRESENTE
<b>FUCITO FULVIO</b>	PRESENTE	<b>RISPOLI GENNARO</b>	ASSENTE	<b>BORRELLI ROSARIA</b>	PRESENTE
<b>FLOCCO SALVATORE</b>	ASSENTE	<b>CARBONE LUIGI</b>	PRESENTE	<b>PALUMBO ROSARIO</b>	PRESENTE

**Assume la Presidenza:** Il Presidente **Luigi Musto**

**Segretario:** **Carmela Peperna**



## COMUNE DI NAPOLI

### Area Consiglio Comunale

#### Servizio Coordinamento e Segreteria del Consiglio Comunale

#### VERBALE N. 470 DELLA COMMISSIONE POLITICHE GIOVANILI E LAVORO

**Codice Repertorio: 11C21/2026/36**

In data odierna, accertato il numero legale, il Presidente Luigi Musto dichiara costituita la Commissione. Si rileva che alcuni Commissari hanno segnalato difficoltà ad accedere alla piattaforma.

La Disposizione Dirigenziale n. 36 del 09/04/2026 è stata esaminata nel corso della riunione mediante condivisione dello schermo sulla piattaforma utilizzata per la seduta. La documentazione è stata altresì trasmessa a tutti i Commissari tramite il gruppo WhatsApp della Commissione.

Ai sensi dell'art. 33 dello Statuto del Comune di Napoli, i Commissari discutono in merito alla **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE N. 36 del 09/04/2026** dell'Area Giovani e Lavoro Servizio Politiche a sostegno del lavoro.

Si riportano di seguito le dichiarazioni rese dai Commissari durante la riunione e/o pervenute sul gruppo Whatsapp della Commissione:

#### **Palmieri Domenico:**

L'avviso del Comune di Napoli si presenta come un intervento molto positivo e concreto nel campo delle politiche sociali e del lavoro. Si tratta di un'iniziativa ben strutturata che combina inclusione sociale, formazione e sostegno economico, offrendo un'opportunità reale a persone in condizioni di fragilità.

Uno degli aspetti più apprezzabili è l'ampiezza dell'intervento: il numero elevato di tirocini previsti e le risorse economiche dedicate dimostrano una volontà chiara dell'amministrazione di incidere in modo significativo sul territorio. L'indennità mensile, pur nella sua natura di supporto e non di salario, rappresenta comunque un aiuto importante per i beneficiari durante il percorso. Molto positivo anche l'approccio inclusivo: il bando non si limita ai soli beneficiari di misure nazionali come l'Assegno di Inclusione, ma si estende anche a persone e nuclei familiari in condizioni simili di difficoltà economica, ampliando così la platea dei potenziali destinatari. Questo rende l'intervento più equo e aderente alla realtà sociale. La varietà dei settori coinvolti è un altro punto di forza, perché aumenta le possibilità di inserimento coerente con le attitudini dei partecipanti e favorisce lo sviluppo di competenze diversificate. Inoltre, l'attenzione alla "presa in carico sociale" e alla personalizzazione dei percorsi indica una visione moderna delle politiche attive, orientata non solo al lavoro ma anche all'autonomia della persona. Nel complesso, l'avviso rappresenta un esempio virtuoso di utilizzo delle risorse pubbliche per promuovere inclusione, dignità e opportunità, con il potenziale di generare benefici concreti sia per i singoli cittadini sia per il tessuto socio-economico locale.

#### **Esposito Aniello:**

I tirocini di inclusione sociale, di cui si discute oggi, agiscono sul segmento dei beneficiari di Reddito di Cittadinanza. Si tratta di prendere in carico dal servizio sociale del Comune di Napoli una platea di disagiati economici ed indirizzarli, per superare motivi di esclusione sociale dovuti al reddito.



## COMUNE DI NAPOLI

### Area Consiglio Comunale

#### Servizio Coordinamento e Segreteria del Consiglio Comunale

#### VERBALE N. 470 DELLA COMMISSIONE POLITICHE GIOVANILI E LAVORO

**Codice Repertorio: 11C21/2026/36**

Una misura significativa per includere nuclei familiari verso l'autonomia e la riabilitazione sociale. Questo significa prestare attenzione a chi esprime una difficoltà per il mancato inserimento al lavoro, un segno di civiltà che caratterizza questa Amministrazione Comunale verso i ceti sociali più fragili e meno garantiti.

#### **Carbone Luigi:**

Ho guardato la rettifica e, al netto del linguaggio tecnico, mi sembra che il punto sia abbastanza semplice. Si prova a rendere questi tirocini un po' più flessibili, soprattutto sulla durata, e questo nella realtà può anche avere senso perché non tutti i percorsi sono uguali. Quello che però secondo me non dobbiamo perdere di vista è a chi ci stiamo rivolgendo a persone in condizioni di fragilità, spesso già seguite dai servizi, e la flessibilità va bene, ma deve servire a migliorare il percorso, non a ridurlo. Un tirocinio troppo breve rischia di non lasciare nulla in chi partecipa. E poi c'è il tema dell'accesso, perché la modalità a sportello è veloce, ma non sempre è la più equa, soprattutto per chi ha più difficoltà. Quindi per me il punto è semplice, non perdiamo di vista come vengono fatti davvero questi percorsi e a chi si rivolgono perché è lì che si gioca tutto.

#### **Palumbo Rosario:**

Sottolineo di verificare le modalità, poiché reputo sia giusto attenzionare il processo.

#### **Borriello Ciro:**

Il mio parere è estremamente favorevole. Come dicevano i colleghi si tratta di una misura che va a sostenere gli "esclusi" dal reddito di cittadinanza, logicamente condivido ma non rappresenta una misura di aiuto efficace come quella del reddito. Logicamente questo c'è oggi, per cui va bene, ma bisogna compulsare i partiti politici affinché si possano trovare le forme di riattivazione di un reddito di dignità.

#### **Borrelli Rosaria:**

In merito a questa rettifica dell'Avviso Pubblico, prendo atto con favore della volontà di rendere il servizio più flessibile. Ridurre la durata minima dei tirocini a 3 mesi — pur restando nel limite massimo di 12 — appare una scelta di buon senso per andare incontro alle reali esigenze delle aziende ospitanti e dei tirocinanti stessi. Tuttavia, mi preme sottolineare che, pur approvando lo sforzo di efficientamento, l'amministrazione deve vigilare affinché una durata ridotta non pregiudichi l'efficacia del percorso di inclusione sociale per i beneficiari. Auspico che questa modifica non sia solo un tecnicismo procedurale, ma un reale strumento per facilitare l'inserimento lavorativo in un mercato che richiede risposte rapide. Nulla osta, da parte mia, alla prosecuzione dell'iter."

#### **Saggese Fiorella:**

Condivido il punto di vista del collega Carbone, il senso della delibera mi sembra chiaro: si introduce maggiore flessibilità nei tirocini, tuttavia, è importante non perdere di vista i destinatari:



## COMUNE DI NAPOLI

### Area Consiglio Comunale

#### Servizio Coordinamento e Segreteria del Consiglio Comunale

#### VERBALE N. 470 DELLA COMMISSIONE POLITICHE GIOVANILI E LAVORO

**Codice Repertorio: 11C21/2026/36**

parliamo di persone in condizioni di fragilità, per le quali la flessibilità deve servire a rafforzare il percorso. Un tirocinio eccessivamente breve rischia di essere poco efficace. Resta poi il tema dell'accesso: come indica il collega la modalità a sportello è veloce, ma non sempre equa, soprattutto per chi ha più difficoltà. In sintesi, è fondamentale guardare a come questi percorsi si realizzano concretamente e a chi si rivolgono.

Alle ore **15:00**, esauriti gli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente **Luigi Musto**, dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario

Carmela Peperna\*

Il Presidente

Luigi Musto\*

\* Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale, in formato digitale, negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD)